

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Direzione di GENERAL CAB intende confermare con la presente Politica il proprio impegno nel sostegno dei valori di diversità, inclusione e parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti, della libertà, e della dignità delle persone. L'azienda crede fermamente nella promozione di un ambiente di lavoro che favorisca la crescita e l'inclusione di tutti i dipendenti, garantendo a ciascuno pari opportunità di sviluppo professionale, indipendentemente dal genere.

General Cab ha adottato un Sistema di Gestione UNI/PdR 125:2022 in linea con la norma ISO 30415:2021 e la prassi UNI/PdR 125:2022, adottando un approccio basato sull'imparzialità e respingendo qualsiasi forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei confronti delle persone, con particolare riferimento a genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, categoria sociale e fede religiosa.

Missione e Obiettivi

La Direzione di GENERAL CAB conferma la propria missione di favorire la diversità in tutte le sue dimensioni, indirizza i propri sforzi nella promozione dell'inclusione, creando valore per l'organizzazione, per i clienti e la società civile in generale. L'obiettivo è rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che impediscono l'espressione piena del potenziale di ciascun individuo, contribuendo così a creare un vantaggio competitivo nel business.

La politica per la parità di genere è volta a sviluppare un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e rispettoso delle persone, favorendo il benessere psicofisico e morale di ciascun dipendente. General Cab adotta strategie e pratiche attive per favorire l'inclusione e il rispetto delle diversità all'interno dell'organizzazione.

Impegno per i Principi Internazionali

La politica per la parità di genere di General Cab è in linea con i seguenti principi e normative internazionali:

- Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs);
- Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani;
- Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, l'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, i diritti dell'infanzia e dei disabili;
- Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro e le 8 Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Convenzione ILO sulla violenza e molestie (giugno 2019).

Strategia e Azioni Concrete

General Cab adotta un approccio globale per gestire la diversità e promuovere la parità di genere in tutte le sue operazioni, da quelle di selezione e assunzione a quelle di sviluppo della carriera e gestione delle opportunità. Le azioni includono misure per favorire l'equità salariale, la gestione della genitorialità, la conciliazione tra vita privata e lavoro e la prevenzione di abusi e molestie.

Revisione	Data	Descrizione	Preparato	Approvato
1	19/01/2026	Revisione del documento	R. Marra	A. Torchio

Aree di Intervento

Le principali aree di intervento per garantire la parità di genere sono quelle identificate dalla UNI/PdR 125:2022:

1. Cultura e Strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità Remunerativa
6. Genitorialità

Risultati Attesi

General Cab S.r.l. si impegna a garantire la parità di genere in modo che le azioni intraprese siano percepite positivamente e abbiano un impatto tangibile sul benessere delle donne all'interno dell'organizzazione. I risultati saranno misurati attraverso indicatori chiave che rispecchiano le reali esigenze delle parti interessate.

Politiche Specifiche per la Parità di Genere

General Cab ha definito politiche specifiche in relazione ai seguenti ambiti:

Selezione e Assunzione (Recruitment)

- La selezione deve essere neutrale rispetto al genere, basata su competenze, esperienze e qualifiche.
- La presenza di donne e uomini nell'organico è valutata positivamente, con particolare attenzione a garantire un bilanciamento nei ruoli dirigenziali e di responsabilità.
- La retribuzione deve essere equa, basata su mansioni e responsabilità, senza distinzione di genere.

Gestione della Carriera

- Le promozioni e i percorsi di carriera sono basati esclusivamente sul merito, senza alcuna discriminazione di genere.
- L'organizzazione si impegna a garantire pari opportunità di carriera per tutti i dipendenti e a creare un ambiente di lavoro favorevole al benessere di tutti.

Equità Salariare

- La retribuzione è determinata in modo equo, senza discriminazione di genere, basandosi sulle responsabilità e sui risultati ottenuti.
- I criteri di retribuzione, premi e benefit sono documentati e accessibili a tutto il personale, per garantire la massima trasparenza.

Revisione	Data	Descrizione	Preparato	Approvato
1	19/01/2026	Revisione del documento	R. Marra	A. Torchio

Genitorialità e Cura

- General Cab sostiene la genitorialità, promuovendo politiche di supporto durante la maternità e la paternità, e favorisce il reinserimento dei dipendenti dopo il congedo.
- L'organizzazione offre supporto anche per i caregiver, promuovendo iniziative concrete per facilitare la gestione delle responsabilità familiari.

Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

- General Cab garantisce la possibilità di conciliare vita privata e professionale, adottando misure flessibili come il part-time e l'orario flessibile in ingresso e in uscita, per migliorare il benessere dei dipendenti.

Academy ed Eventi

- L'organizzazione garantisce che la parità di genere sia rispettata in tutte le attività formative ed eventi aziendali, promuovendo l'inclusione e il supporto a iniziative che favoriscano l'empowerment femminile.

Formazione e Sviluppo Professionale

- General Cab assicura che ogni dipendente abbia accesso a pari opportunità di sviluppo professionale e formazione, indipendentemente dal genere.

Comunicazione e Revisione della Politica

La politica per la parità di genere viene regolarmente revisionata dalla Direzione Aziendale, almeno una volta all'anno, per garantirne la coerenza e l'efficacia. La politica è comunicata a tutti i dipendenti e le parti interessate attraverso il sito web aziendale, affissioni in azienda e tramite la piattaforma intranet.

Conclusioni

General Cab è determinata a perseguire una cultura inclusiva che valorizzi le diversità e garantisca a tutte le persone pari opportunità di crescita e sviluppo. La nostra politica per la parità di genere è un impegno continuo verso il miglioramento, la trasparenza e il rispetto dei diritti fondamentali delle persone.

Revisione	Data	Descrizione	Preparato	Approvato
1	19/01/2026	Revisione del documento	R. Marra	A. Torchio